

Anmälan av legitimerad personal

Gäller för: Region Kronoberg

All hälso- och sjukvårdspersonal som omfattas av Hälso- och sjukvårdslagen, (SFS 2017:30) eller Tandvårdslagen (SFS 1985:125) är enligt Patientsäkerhetslagen (SFS 2010:659) skyldiga att uppmärksamma och informera närmaste chef när hälso- och sjukvårdspersonal uppvisar brister som kan utgöra fara för patient-säkerheten.

Syfte

Beskriva tillvägagångssätt vid anmälan av legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal till Inspektionen för vård och omsorg(IVO) enligt SFS 2010:659.

Bakgrund

Enligt patientsäkerhetslagen (SFS 2010:659) kapitel 7, 3 § åligger det en vårdgivare att, om legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal uppvisar sådana brister i sin yrkesutövning att patienternas säkerhet kan vara i fara, snarast anmäla detta till IVO. Det kan till exempel vara fråga om att legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal inte bedöms kunna utföra sitt yrke tillfredsställande på grund av sjukdom eller missbruk (SOSFS 2004:12) eller ett upprepat åsidosättande av bestämmelser som är av direkt betydelse för patientsäkerheten. Anmälningsplikten gäller även vikarier och tidigare anställd hälso- och sjukvårdspersonal. Det åligger vårdgivaren att i möjligast mån uppmärksamma hälso- och sjukvårdspersonal som kan vara i behov av extra stöd och insatser som till exempel utbildning, fortbildning och rehabilitering innan problemen blivit sådana att anmälan till IVO är nödvändigt.

En anmälan ska övervägas

Det ska finnas skälig anledning att befara att yrkesutövaren kan utgöra en fara för patientsäkerheten. Begreppet ”skälig anledning att befara” innebär att anmälan inte enbart får bygga på spekulationen eller allmänna bedömningar, utan ska vara grundad på faktiska och dokumenterade omständigheter. Exempelvis iakttagelser om bristande kompetens, bristande vilja att följa fastställda rutiner, psykisk sjukdom eller pågående missbruk.

När det gäller hyrpersonal ska ordinarie arbetsgivare informeras. Verksamhetschef i Region Kronoberg går vidare med utredning enligt nedan och eventuell anmälan. Ev anmälan och vidare utredning skall då om möjligt ske i samråd med ordinarie arbetsgivare.

Genomförande

Om det via avvikelserapport eller på annat sätt framkommer att en legitimerad hälso- och sjukvårdspersonal, som är verksam eller har varit verksam inom Region Kronoberg, kan utgöra en patientsäkerhetsrisk, ska verksamhetschefen* undersöka de omständigheter som föreligger.

Verksamhetschefen ska skriftligen dokumentera alla händelser, sakförhållanden och åtgärder i ärendet, på ett sakligt och objektivt sätt. Handlingar ska sparas i personakt.

Medarbetaren skall snarast informeras och ge sin syn på de omständigheter och händelser som ligger till grund för att utredning övervägs. Information skall ges till medarbetaren om möjligheten att ta kontakt med facklig företrädare för stöd.

Om verksamhetschefen finner att det föreligger skälig anledning att befara att det finns en patientsäkerhetsrisk, informeras områdeschef, chefläkare och HR-strateg. Medarbetaren skall informeras om att ärendet lämnats för utredning inför eventuell anmälan till IVO.

Verksamhetschefen i samråd med chefläkare ska tillsätta en grupp sammansatt utifrån ärendets karaktär med relevanta professionella kompetenser, för att mera ingående granska den anställdes kompetens och riskbeteende.

Medarbetaren och facklig företrädare, om den anställda så önskar, ges möjlighet att ta del av och kommentera vad som framkommit vid granskningen. Detta undantar inte arbetsgivarens ansvar och skyldighet för medarbetarstöd. Granskningsgruppen skriver en rapport med bedömning och förslag till handlingsplan som lämnas till verksamhetschef och chefläkare.

Verksamhetschef beslutar i samråd med chefläkaren samt HR-direktör om anmälan till IVO ska göras. Andra beslut kan vara åtgärder som rehabiliteringsplan, utbildning, kompetensutveckling och handledning enligt upprättad plan och hur detta skall följas upp.

I samband med anmälan kan förändringar i medarbetarens arbetssituation övervägas enligt sedvanliga arbetsrättsliga regler. Till en anmälan ska bifogas all tillgänglig information som finns i personalärendet;

- Vem anmälan gäller
- Dokumentation som ligger till grund för anmälan
- Arbetsgivarens åtgärder
- Insatser och planering

När verksamhetschefen inte är medicinskt ledningsansvarig ska utredning och bedömning ske i samråd med medicinskt ledningsansvarig läkare.

Lagar som styr
Patientlagen (SFS 2014:821)
Hälso- och sjukvårdslagen, (SFS 2017:30)
Tandvårdslagen (SFS 1985:125)
Patientsäkerhetslagen (SFS 2010:659)

Giltig fr.o.m: 2020-12-02
Giltig t.o.m: 2023-12-05
Identifierare: 60620
Anmälan av legitimerad personal



Vid upptäckt av felaktig information eller länk, vänligen meddela faktaägare.